



20 GIU. 2017

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 30 DEL _____

Oggetto: Permessi ex art. 33 legge 104/92 alla dipendente di ruolo, giusta istanza acquisita al prot. dell'Ente al n. 1690 del 13/06/2017.

IL DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016

VISTA la determinazione del Presidente n. 3 del 8/2/2016;

VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;

VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;

VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera consiliare n. 19 del 4/8/2009 riscontrata legittima ARTA prot. n. 6921 del 16/9/2009;

VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

DETERMINA

☒ Approvare l'allegata proposta di determinazione

2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni



Il Direttore
Dott. Peppuccio Bonomo

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 1b - 90027 Petralia Soprana (PA) - Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 - www.parcodellemadonie.it - parcon@parcodellemadonie.it

C.R. 95062760825



Federparchi



AGRI@

SINIS



U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, legali e del personale

Oggetto: Permessi ex art. 33 legge 104/92 alla dipendente di ruolo, giusta istanza acquisita al prot. dell'Ente al n. 1690 del 13/06/2017.

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;

Visto l'art. 33, comma 3 della legge 104/92, in base al quale il dipendente, pubblico o privato, che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado, qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno;

Il sopracitato art. 33, prevede, altresì, che il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona in situazione di gravità, che il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo o secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anche essi affetti da patologia invalidanti o siano deceduti o mancanti;

Visto l'art. 3 bis della medesima legge, il quale stabilisce che *“Il lavoratore che usufruisce dei permessi di cui al comma 3 per assistere persona in situazione di handicap grave, residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 chilometri rispetto a quello di residenza del lavoratore, attesta con titolo di viaggio, o altra documentazione idonea, il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito”*;

Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, ed in particolare l'art. 47, comma 6, che stabilisce che *“le assenze di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili*;

Vista la nota prot. 16 Dir del 13/2/2014;

Vista la circolare prot 5990 del 18/1/2017 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica della Regione Sicilia, diramata con nota del direttore 26 dir del 10/2/2017, con le direttive in ordine alla fruizione permessi ex art. 33 legge 104/92 e secondo cui *“i suddetti permessi possono essere fruiti nel numero di tre giorni mensili, anche frazionabile in ore, per un contingente massimo previsto dal CCRL di lavoro (18 ore)”*.

Pertanto, nei casi in cui il dipendente fruisce del beneficio in giorni, essendo la giornata lavorativa di 6,30 ore o di 10,00 ore il martedì (n.d.r), le ore eccedenti dovranno essere recuperate nelle ore pomeridiane dei giorni di presenza”.

Vista l'istanza del 13/06/2017, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 1690 del 13/6/2017, con la quale il dipendente, in servizio presso questo Ente, residente a Petralia Sottana, chiede di potere fruire dei tre giorni di permessi retribuiti previsti dall'art. 33 della legge 104/92 per accudire la propria madre residente a Petralia Soprana, riconosciuta portatrice di handicap grave ai sensi del sopracitato art. 3, comma 3 della citata legge 104/92, giusta copia del verbale definitivo della Commissione medica per l'accertamento dell'invalidità civile (integrata ex art. 4 legge 104/92) dell'ASL 6 del 14/2/2008, allegato alla medesima nota del 13/6/2017;

Visto che nella medesima istanza il dipendente dichiara che la propria madre non è ricoverata a tempo pieno presso struttura pubblica o privata, che nessuna altra persona all'interno della famiglia usufruisce dei permessi di cui alla citata legge, di essere l'unico referente della gestione e dell'assistenza

alla portatrice di handicap;

Vista la dichiarazione del 13/6/2017 della persona con disabilità, allegata alla sopraccitata nota, con la quale la medesima dichiara non essere ricoverata a tempo pieno e di essere assistito dal dipendente di che trattasi;

Visto che la predetta dipendente è residente in comune situato a distanza inferiore a 150 km rispetto a quello di residenza della madre, precisamente alla distanza di 3 Km;

Visto che in base alla documentazione prodotta sussistono le condizioni di legge per riconoscere il diritto alla fruizione dei permessi di cui al sopraccitato art. 33 legge 104/92;

Viste le indicazioni fornite dalla Funzione Pubblica dell'ARTA in ultimo con circolare n. 4181 del 30/1/2014, e alla disposizione del Direttore prot. 16 Dir del 13/2/2014, il riconoscimento alla fruizione di detti benefici decadono alla fine del corrente anno solare, e solo previa presentazione di nuova istanza si provvederà all'eventuale rinnovo dell'autorizzazione;

Tutto ciò premesso e considerato;

Si sottopone al Direttore
l'approvazione della seguente proposta di determinazione

- 1) Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) Prendere atto dell'istanza del dipendente di ruolo in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato e pieno, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 1690 del 13/6/2017, tendente ad ottenere i benefici previsti dalla legge 104/1992 e s.m.i., per assistere la propria madre portatrice di handicap grave;
- 3) Riconoscere al sopraccitato dipendente il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti di cui all'art. 33, comma 3 della legge 104/92, per assistere la propria madre, riconosciuta in base al verbale di visita collegiale della Commissione medica per l'accertamento dell'invalidità civile (integrata ex art. 4 legge 104/92) dell'ASL 6 nella seduta del 14/02/2008, portatrice di handicap grave (art. 3, comma 3 legge 104/1992), nel numero di tre giorni mensili, anche frazionabile in ore, per un contingente massimo previsto dal CCRL di lavoro (18 ore.)
- 4) Dare atto che ai sensi dell'art. 47, comma 6, del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, le suddette assenze non sono computate ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie e non incidono sulla tredicesima mensilità;
- 5) Onerare il dipendente a comunicare tempestivamente il venir meno delle condizioni previste per fruire di tali permessi,
- 6) Dare atto che il riconoscimento alla fruizione di detti benefici decadono alla fine del corrente anno solare, e solo previa presentazione di nuova istanza si provvederà all'eventuale rinnovo dell'autorizzazione.

Petralia Sottana, 19/6/2017

Il Funzionario Direttivo
(V. L. ~~Le~~orizzi)

Il Responsabile U.O.B. n. 1
(Dr.ssa Maria Ardillo)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.

Petralia Sottana, li _____

Il Responsabile

Il Direttore

(Dott. Peppuccio Bonomo)